

# Rapport d'activité 2022



**apels** Agence  
pour l'Éducation  
par le Sport

#LeSportCommeDiplôme

# Sommaire



**1** L'APELS en bref

**2** Les faits marquants

**3** Nos actions

COACHS  
D'INSERTION  
PAR LE SPORT

L'aventure associative comporte parfois des moments cruciaux qui orientent vers de nouvelles directions.

L'année 2022 a affirmé le concept de l'École d'Inclusion par le Sport, doublant ainsi le nombre de jeunes intégrés dans nos programmes. Cette réussite a été accompagnée par un engagement exceptionnel de 8 fédérations dans le domaine de l'Inclusion par le Sport. Cette initiative se positionne comme un nouveau champ d'activités, formant un écosystème émergent où de nombreux acteurs clés s'investissent dans des programmes ambitieux.

L'Inclusion par le Sport offre une opportunité remarquable aux acteurs du monde sportif de jouer un rôle social prépondérant dans le processus d'insertion des jeunes. En résumé, l'année 2022 a été marquée par le succès de l'École d'Inclusion par le Sport, la certification Qualiopi et par un engagement significatif de plusieurs fédérations, créant ainsi un nouvel horizon pour des programmes ambitieux dans le domaine de l'Inclusion par le Sport.

## La formation du métier de coach

Après plus de 7 ans d'expérience sur la promotion autour de l'inclusion et de parcours mis en place avec le sport pour insérer des jeunes, il nous a semblé indispensable de parler du métier essentiel de coach d'Insertion par le Sport car sans eux on ne peut pas faire de l'insertion des jeunes par le sport !

Construire un métier est un effort titanesque pour une structure comme la nôtre, ce sont des milliers d'heures à revoir les plans pédagogiques, à tester les outils, à certifier les acteurs. Ce travail nous l'avons fait sous la houlette de notre direction technique et pédagogique et l'avons réussi avec brio ! C'est le 1er métier d'Insertion dans le Sport mis en place en France et c'est une formidable performance. L'enjeu est colossal, il va permettre de former des milliers de coachs qui eux-mêmes accompagneront des dizaines de milliers de jeunes.



Pas d'insertion professionnelle sans le métier de coach et aussi, sans la reconnaissance qui va avec. Ce métier donne à l'APELS un positionnement nouveau et stratégique : nous devenons un acteur pivot qui est conforme à notre histoire puisque nous avons été par le passé, l'acteur qui a fait émerger des centaines de projets d'insertion partout en France grâce à l'appel à projets « Fais nous rêver ».

Enfin, pour lancer cette grande dynamique et former 500 animateurs d'Inclusion par le Sport, l'État nous accompagne dans le cadre du CIV (Comité Interministériel des Villes) présidé par le premier ministre. L'APELS fait partie des mesures fortes dans le sport, un million d'euros sur 2 ans ont été octroyés pour former 500 animateurs d'Inclusion par le Sport en France.

Au cours de l'année 2021, nous avons poursuivi nos actions de sensibilisation auprès des entreprises afin de les encourager à recruter différemment et diversifier les atterrissages professionnels proposés par notre programme d'insertion par le sport.

Nous avons pu continuer notre programme avec nos entreprises partenaires. Et de nombreuses négociations ont eu lieu avec d'autres sans que cela puisse aboutir pour le moment, pour diverses raisons : une baisse du recrutement à cause de la situation sanitaire et une baisse du budget formation. Néanmoins ces entreprises ont fait part d'un intérêt certain pour le parcours « Déclics Sportifs » et les négociations entamées en 2021 pourraient aboutir à des promotions en 2022.



L'APELS  
en bref



## Notre histoire

Pendant plus de 20 ans, le mouvement des acteurs de l'éducation par le sport, «fais nous » fondé par Jean-Philippe Acensi et Jean-Claude Perrin, a permis de détecter les meilleures initiatives en matière d'éducation.

## Notre mission et vision

**Construire l'Inclusion par le Sport des jeunes dans l'entreprise.**

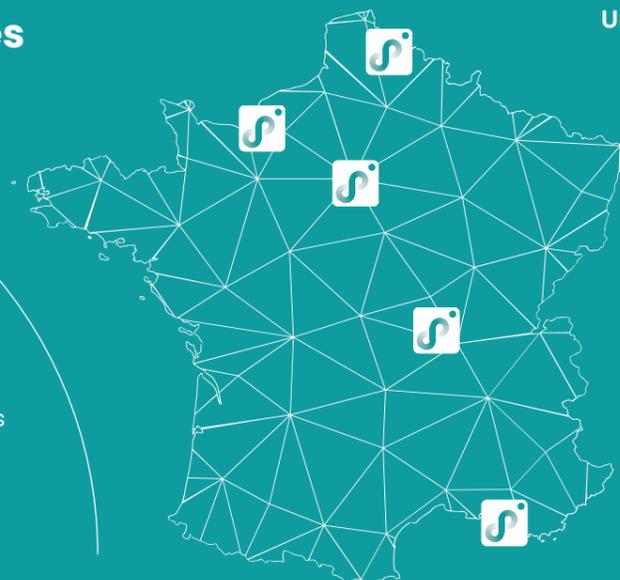
Le sport est créateur de liens, générateur de parcours vertueux et mobilisateur de talents utiles pour la société. L'Inclusion par le Sport est un levier pour agir en faveur de l'emploi de la jeunesse des quartiers prioritaires.



## Quelques chiffres

- 1** siège national
- 6** antennes régionales
- 90** collaborateurs
- 300** coaches d'insertion par le sport et formateurs
- 110** ambassadeurs
- 55** clubs sportifs
- 136** partenaires du sourcing

Un réseau associatif de plus de 1 000 associations labellisées



## Une implantation nationale de nos parcours d'inclusion

- Roubaix - 59
- Lille - 59
- Lens - 62
- Le Havre - 76
- Evreux - 27
- Tremblay en Frane - 93
- Saint-Ouen - 93
- Bezons - 95
- Villiers le Bel - 95
- Garges les Goneses - 95
- Les Mureaux - 95
- Mantes-la-Jolie - 78
- Chanteloup-les-vignes - 78
- Paris - 75
- Montceau-les-Mines - 71
- Vaux-en-Velin - 69
- Lyon - 69
- Grenoble - 38
- Bordeaux - 33
- Nice - 06
- Avignon - 84
- Marseille - 13
- Le Port - 97
- St-Pierre - 97

## Pulse ton avenir

## Impact 2022

### Normandie :

- 20 coaches
- 120 jeunes inscrits
- 81 jeunes insérés

**67,5%** de sortie positive

### Ile-de-France :

- 42 promotions
- 36 coaches
- 390 jeunes inscrits
- 273 jeunes insérés

**70%** de sortie positive

### Hauts-de-France

- 9 promotions
- 13 coaches
- 92 jeunes inscrits
- 74 jeunes insérés

**80%** de sortie positive

### PACA

- 20 Promotions
- 13 coaches
- 195 jeunes inscrits
- 127 jeunes insérés

**65%** de sortie positive

**797** jeunes inscrits

**555** jeunes insérés

**82** Coachs

## Déclics sportifs

### Normandie :

- 1 promotion
- 14 jeunes inscrits
- 14 jeunes insérés



### Ile-de-France :

- 3 promotions
- 50 jeunes inscrits
- 36 jeunes insérés



### Ile de la Réunion

- 1 promotion
- 12 jeunes inscrits
- 8 jeunes insérés



### Hauts-de-France

- 4 promotions
- 44 jeunes inscrits
- 41 jeunes insérés



### AURA

- 1 promotion
- 9 jeunes inscrits
- 9 jeunes insérés



### PACA

- 3 Promotions
- 38 jeunes inscrits
- 35 jeunes insérés



**167** jeunes inscrits

**143** jeunes insérés

# 2

## Les faits marquants

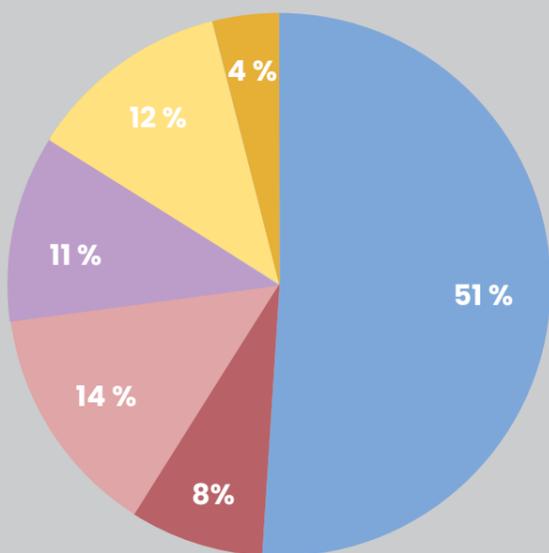
- **Janvier 2022** : Ouverture d'une antenne à **Roubaix**
- **Février 2022** : Certification Qualiopi
- **9 Mars 2022** : Première rencontre nationale de l'inclusion par le sport à Garges-Lès-Gonnesse, en présence d'Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Roxana Maracineanu, ministre déléguée chargée des Sports, et Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises.
- **27 mai 2022** : Inauguration de la première école de l'inclusion par le sport à Garges-Lès-Gonnesse, lancement du centre national d'inclusion (CNIS) en présence de la ministre du travail Elisabeth Borne, la ministre des Sports Roxana Maracineanu, et de la ministre déléguée chargée de l'Insertion, Brigitte Klinkert.
- **28 juin 2022** : Lancement de la première édition des Trophées de l'inclusion par le sport au stade de France, en partenariat avec le fondation L'Equipe
- **Commande de l'ANS** pour la formation de 540 éducateurs sportifs
- **Déploiement du PIC** 100% inclusion sur 7 nouveaux territoires



# Bilan financier

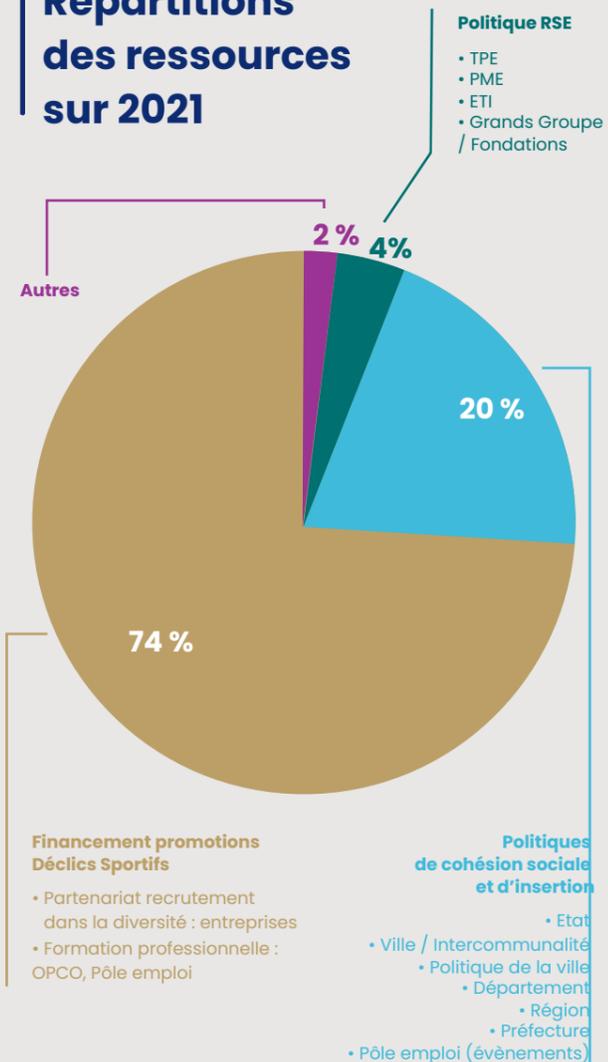
## Bilan financier

### Détail subventions publiques 2021



- État
- Régions
- Départements
- Villes
- Europe
- Aide de l'état

### Répartitions des ressources sur 2021



- Politique RSE**
- TPE
  - PME
  - ETI
  - Grands Groupe / Fondations

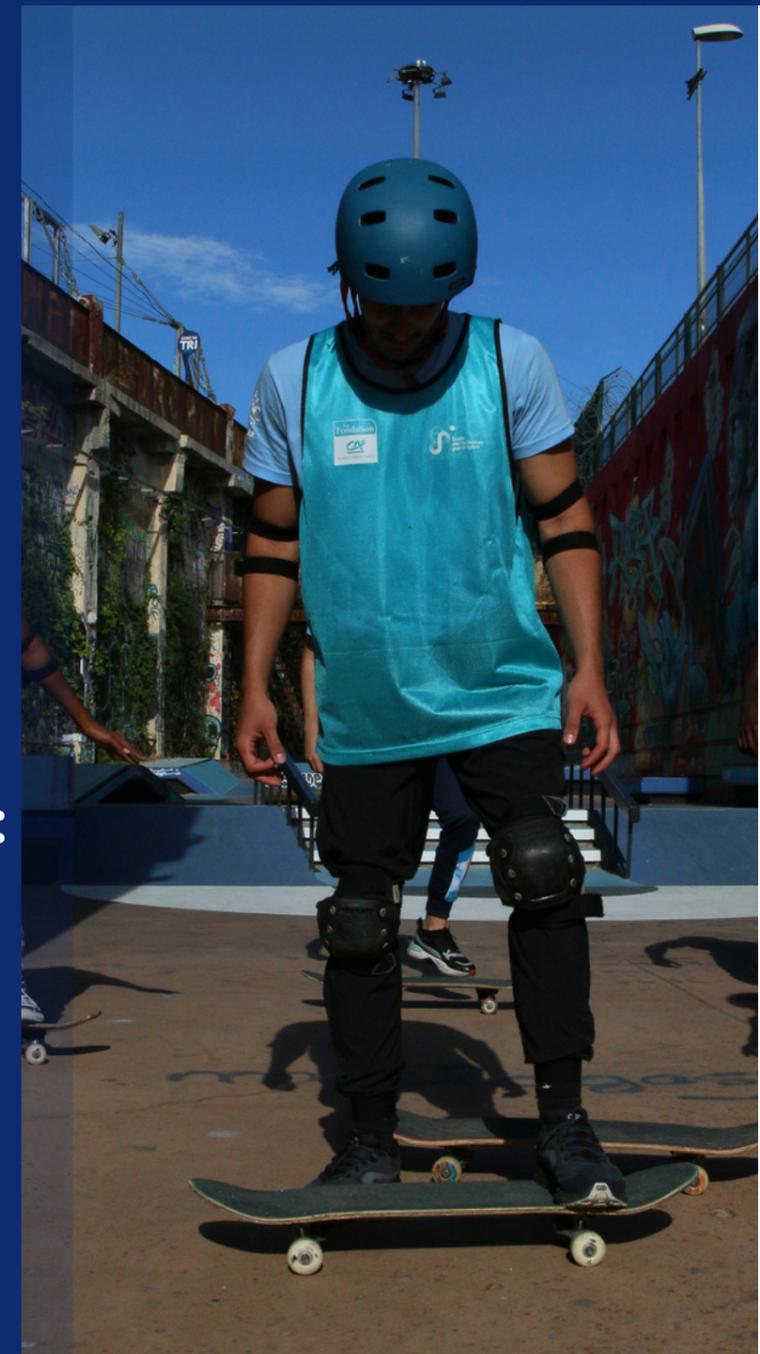
- Financement promotions Déclics Sportifs**
- Partenariat recrutement dans la diversité : entreprises
  - Formation professionnelle : OPCO, Pôle emploi
- Politiques de cohésion sociale et d'insertion**
- Etat
  - Ville / Intercommunalité
  - Politique de la ville
  - Département
  - Région
  - Préfecture
  - Pôle emploi (événements)

# Nos partenaires

- AFT Transport & Logistique
- AG2R La Mondiale
- Association Française de Banques (AFB)
- BNP Paribas
- BTP Emploi
- Fédération Nationale du Transport de Voyageurs (FNTV)
- CIC
- Crédit Agricole Alpes Provence, Crédit Agricole Anjou Maine, Crédit Agricole Aquitaine, Crédit Agricole Centre Est, Crédit Agricole Centre France, Crédit Agricole Consumer Finance, Crédit Agricole Franche Comté, Crédit Agricole Ile de France, Crédit Agricole La Réunion, Crédit Agricole Nord de France, Crédit Agricole Normandie Seine, Crédit Agricole Sud Rhone Alpes
- Crédit Mutuel
- Decathlon
- DIFCAM
- Ecole Supérieure de Banque (ESB)
- Fondation Decathlon
- GEIQ Sport PACA
- Keolis Autocars de Provence
- Keolis Seine et Oise Est
- Keolis Trans Azur
- L'Oréal
- LCL
- LIDL
- OPCO AFDAS
- OPCO ATLAS
- OPCO Mobilités
- OPCOMMERCE
- Pole Emploi
- SAS Autocars de Haute Provence
- Société Générale
- TotalEnergies Foundation
- Transdev Bouches du Rhone
- Transports Robert

## Taxe d'apprentissage :

- Taxe d'apprentissage : Atalian Propreté
- BBA
  - Crédit Agricole Consumer Finance
  - Crédit Agricole Ile de France
  - Crédit Agricole Normandie Seine
  - Groupama
  - Keolis Seine et Oise Est
  - LCL
  - Lhoist
  - SHB SAS
  - SMDC Logistique
  - Vinci Insertion Emploi



# 3

## Nos actions



### Pulse ton avenir

- 71** • promotions lancées
- 555** • jeunes détectés, formés et accompagnés dans l'intégration en entreprise

### Déclics Sportifs

- 13** • promotions lancées
- 143** • jeunes détectés, formés et accompagnés dans l'intégration en entreprise

### > La méthode Pulse ton avenir

**“Un accompagnement individuel et collectif par un coach d’insertion par le sport, basé sur le transfert des compétences sportives vers le monde professionnel !”**

- Un parcours ouvert à tous les jeunes de 18 à 30 ans qui aiment le sport et souhaitent décrocher un emploi ou une formation .
- La construction du projet professionnel vers tout secteur d’activité.
- Le développement des compétences (“savoir-être”) transférables.
- Un suivi durant l’intégration professionnelle



### > La méthode déclics sportifs

Un parcours d’inclusion structuré pour garantir une chaîne de valeur, du terrain à l’entreprise : détection / formation / intégration.

L’APELS structure ce parcours de remobilisation, le professionnalise à destination des entreprises et le déploie sur l’ensemble du territoire. Le LCL a été notre 1er partenaire, la première banque à faire confiance, à faire confiance à ces jeunes

des quartiers difficiles non diplômés, à « ces jeunes de l’APELS » qui ont soif d’engagement et de réussite

!

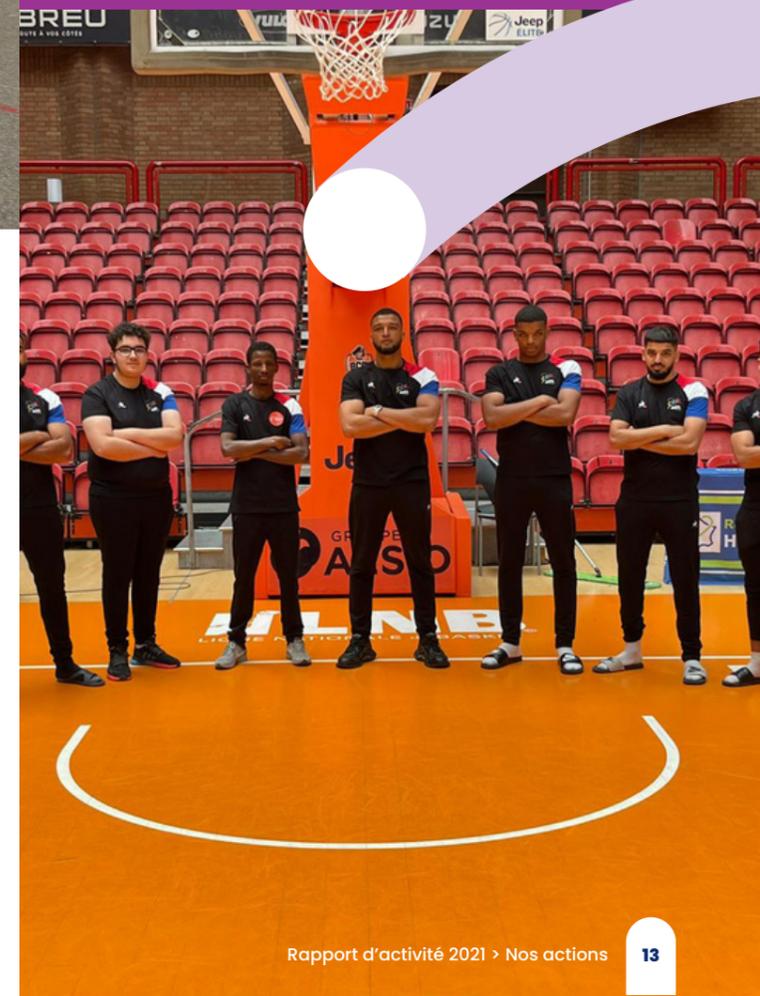
Depuis 5 ans, ils nous font confiance :

### > Équipe de France Espoir

L’Équipe de France Espoir est un événement d’Inclusion par le Sport avec l’ambition de resserrer le maillage social autour de la mise à l’emploi des jeunes. Le temps d’une journée, nous souhaitons impulser des dynamiques d’insertion par le sport en fédérant les acteurs du territoire (clubs sportifs, entreprises, services publics de l’emploi, associations d’insertion, jeunes et villes) autour d’un projet commun : l’Insertion Professionnelle des jeunes par le Sport. L’Équipe de France Espoir répond à des objectifs sociétaux :

- **Créer un mouvement national** pour l’Insertion des jeunes par le Sport avec un écosystème nouveau : entreprises, centre de formation associations, villes et services publics de l’emploi.
- **Créer un événement sportif** qui va identifier les compétences des jeunes par le sport.
- **Recréer un lien fort** entre la jeunesse

talentueuse des territoires et les entreprises désireuses de se relancer par des échanges autour des soft-skills développés par le sport et utiles au monde de l’entreprise.





## Nos résultats :

**337** animateurs d'inclusion par le sport formés dont :

- **43** en Ile-de-France
- **113** en Hauts-de-France
- **13** en Auvergne- Rhône-Alpes
- **27** en Provence-Alpes-Côtes d'Azur
- **11** à l'Île de la Réunion
- **10** en Nouvelle Aquitaine

**26** Coachs d'insertion par le sport formés dont 13 pic fédé



## Centre National de l'Inclusion par le Sport

### Formation des éducateurs sportifs

La formation des coachs s'avère une condition indispensable pour l'efficacité des programmes. Mais c'est aussi l'émergence d'un nouveau secteur d'activité pour l'APELS : la formation des professionnels.

L'expérimentation sociale dans le cadre du PIC 100 % inclusion a permis de formaliser le nouveau métier de « Coachs d'Insertion Professionnelle par le Sport ».

### Le 1er centre de formation professionnelle qui prépare au nouveau métier de « Coach d'Insertion par le Sport » !



### > Qu'est-ce qu'un « Coach d'Insertion par le Sport » ?

**C'est un éducateur sportif qui est capable :**

- De connaître les « Publics » ciblés et leurs principaux freins à l'emploi, de les remobiliser vers un projet.
- D'adopter une véritable « Posture » professionnelle (vis-à-vis des jeunes et de l'ensemble des partenaires).
- De conduire des « Parcours » d'Inclusion par le Sport (en partant des méthodes de détection des jeunes, jusqu'à leur mise en relation avec et le suivi dans leur intégration dans le monde professionnel).
- D'utiliser une « Pédagogie » spécifique à l'Inclusion par le Sport permettant de développer et valoriser les compétences acquises à travers le sport.
- De travailler en « Partenariat » avec les acteurs compétents de leur territoire (sport, emploi, insertion, entreprise).

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**Action de formation**

# Une année 2023 réussie si...

**Essaimer** nos « Écoles de l'Inclusion par le Sport »

et **Rapprocher** **décentraliser**

toutes nos logiques d'actions

pour atteindre des objectifs ambitieux d'insertion des jeunes.

**Professionaliser**

nos démarches d'inclusion,

se doter de référentiels communs et d'outils de suivi fiables

de l'impact de nos interventions.

**Renforcer** la démarche commerciale et partenariale

pour faire évoluer et stabiliser notre modèle économique.

**Développer** nos services sur les territoires

**Développer** notre couverture territoriale,

grâce à la définition et la mise en œuvre

de plans de déploiement adaptés.

**Développer** l'activité de formation externe de professionnels

dans une logique de création de filière.

**Poursuivre** l'effort d'innovation et d'expérimentation

à toutes les échelles.

**Transformer** en profondeur l'organisation

et **Maîtriser, accompagner promouvoir**

notre développement grâce au renforcement des fonctions support.

**Adapter** la gouvernance, la structure juridique

et le mode partenarial à une organisation en forte croissance.

**Engager, fidéliser développer**

et

le potentiel des collaborateurs

par la mise en œuvre d'une politique volontariste.